

Số: 106 /KH -MNKD

Khuong Đình, ngày 12 tháng 11 năm 2020

KẾ HOẠCH
PHÁT TRIỂN GIÁO DỤC VÀ ĐÀO TẠO TRƯỜNG MẦM NON KHƯƠNG ĐÌNH
GIAI ĐOẠN 2020 -2025.

Thực hiện Luật Giáo dục năm 2019; Nghị quyết số 29-NQ/TW ngày 4/11/2013 của BCH TW Đảng khóa XI về “ Đổi mới căn bản, toàn diện giáo dục và đào tạo, đáp ứng yêu cầu công nghiệp hóa, hiện đại hóa trong điều kiện kinh tế thị trường định hướng xã hội chủ nghĩa và hội nhập quốc tế”;

Thực hiện Nghị quyết Đại hội Đảng bộ quận Thanh Xuân lần thứ VI nhiệm kỳ 2020 – 2025.

Thực hiện kế hoạch số 242/KH- UBND ngày 06 tháng 11 năm 2020 kế hoạch phát triển Giáo dục và Đào tạo quận Thanh Xuân giai đoạn 2020 – 2025.

Trường mầm non Khuong Đình xây dựng kế hoạch phát triển giáo dục và đào tạo trường mầm non Khuong Đình giai đoạn 2020 – 2025 như sau:

I. MỤC ĐÍCH – YÊU CẦU

- Thực hiện tốt nhiệm vụ năm học 2020-2021 giữ vững trường mầm non đạt chuẩn Quốc gia và danh hiệu tập thể lao động tiên tiến. Phần đầu năm học 2020 - 2021 hoàn thành toàn diện các mục tiêu, chỉ tiêu, nhiệm vụ năm học.

- Bảo quản và sử dụng có hiệu quả CSVC các trang thiết bị đồ dùng đồ chơi được UBND Quận đầu tư.

- Nâng cao năng lực đổi mới công tác quản lí; khoa học – hiệu quả; văn minh sáng tạo;

- Xây dựng văn hóa nhà trường: Thanh lịch – hiện đại – Hạnh phúc

II. CÁC CHỈ TIÊU CƠ BẢN

*** Một số chỉ tiêu phấn đấu trong giai đoạn 2020 - 2025.**

1. Hoàn thành phổ cập giáo dục
2. Xây dựng chương trình giáo dục mầm non của trường theo hướng tích hợp, áp dụng các phương pháp tiên tiến
3. Hàng năm giảm 100% tỷ lệ trẻ suy dinh dưỡng
4. 98 % Tỷ lệ trẻ đạt chuẩn phát triển theo mục tiêu giáo dục
5. Phần đầu giữ vững danh hiệu “Trường mầm non đạt chuẩn quốc gia” và danh hiệu tập thể lao động tiên tiến cấp quận



6. Phần đầu đạt 70 % số lượng Đảng viên/CBGVNV

7. Thực hiện tốt công tác kiểm định chất lượng giáo dục và “Trường mầm non đạt chuẩn quốc gia” mức độ 1

III. NHIỆM VỤ VÀ CÁC GIẢI PHÁP

1. Công tác lãnh đạo, chỉ đạo

- Thực hiện tốt nhiệm vụ năm học, triển khai thực hiện nhiệm vụ theo đúng hướng dẫn của Sở GD&ĐT, chỉ đạo Phòng GD&ĐT, UBND Quận Thanh Xuân.

- Hoàn thành việc xây dựng kế hoạch phát triển của nhà trường theo hướng rõ mục tiêu, rõ biện pháp và giải pháp thực hiện; rõ trọng tâm, trọng điểm từng năm; Chỉ đạo đồng bộ các tổ chức đoàn thể trong nhà trường, phân công rõ người, rõ việc, rõ vai trò, trách nhiệm của từng đoàn thể, CBGVNV trong nhà trường.

- Có kế hoạch đề xuất với Ban Thường vụ Đảng ủy phường Khương Đình sớm nghiên cứu kế hoạch thực hiện, tăng cường công tác xây dựng Đảng, quan tâm phát triển đảng viên mới của chi bộ, phấn đấu giai đoạn 2020 - 2025 phát triển số lượng Đảng viên trong trường là trên 70 %

- Tổ chức Hội nghị quán triệt và triển khai tới các đồng chí trong Ban Giám hiệu, CB-GV-NV nhà trường, phụ huynh học sinh về kế hoạch phát triển giáo dục và đào tạo nhà trường giai đoạn 2020 - 2025; Chủ động xây dựng kế hoạch thực hiện trên cơ sở có sự tham gia đóng góp của cán bộ, giáo viên, nhân viên và đại diện phụ huynh học sinh nhà trường.

- Xây dựng kế hoạch công tác thanh tra, kiểm tra nội bộ nhà trường cụ thể theo từng tháng. Kiểm tra đánh giá rút kinh nghiệm để phát hiện những tồn tại, hạn chế trong công tác quản lý, công tác chăm sóc và giáo dục trẻ để kịp thời chấn chỉnh giúp CB-GV-NV thực hiện tốt các nhiệm vụ

- Thực hiện công tác thông tin tuyên truyền bằng nhiều hình thức phong phú, đa dạng, thiết thực và phù hợp như: qua hệ thống loa phát thanh của phường; tuyên truyền tại các hội nghị, sinh hoạt toàn trường, thông qua các giờ sinh hoạt ngoại khóa,... nhằm nâng cao nhận thức về kế hoạch thực hiện phát triển giáo dục và đào tạo nhà trường giai đoạn 2020 - 2025

2. Về xây dựng quy mô mạng lưới trường lớp, đầu tư xây dựng cơ sở vật chất và xây dựng trường chuẩn quốc gia

- Nhà trường phối hợp với phường trong công tác rà soát nhu cầu tuyển sinh năm học mới đã được phân tuyến tuyển sinh của con em nhân dân trên địa bàn phường Khương Đình. Đảm bảo đúng chỉ tiêu tuyển sinh cũng như sĩ số học sinh trên một lớp theo chuẩn. Hạn chế các trường hợp học sinh học trái tuyến. Thực hiện tốt việc nhập số liệu tuyển sinh trẻ 5 tuổi tuyển sinh trực tuyến qua mạng theo đúng chỉ đạo của UBND Thành phố và Sở GD&ĐT.

- Thực hiện kiểm tra, đánh giá kết quả các lớp theo đúng kế hoạch: Ban giám hiệu có kế hoạch kiểm tra thường xuyên, kiểm tra định kì, tăng cường công tác tự kiểm tra và kiểm tra đột xuất về thực hiện quy chế chuyên môn, kỷ cương nề nếp và những quy định của nhà trường.

- Duy trì và quản lý hệ thống cơ sở vật chất hiện đại đã được đầu tư. Tham mưu bổ sung trang thiết bị dạy học hiện đại, đồng bộ.

*** KT định kỳ:**

+ Có kế hoạch cụ thể trong kế hoạch năm học.

+ Xét duyệt SKKN, Hồ sơ giáo viên, Thanh tra GV...

*** KT đột xuất:**

+ Hồ sơ sổ sách, dự giờ...

+ Bếp ăn bán trú, Giao nhận thực phẩm, VSATTP.

+ Kiểm tra quản lí CSVC, tài chính...

- Đánh giá xếp loại CB theo chuẩn Hiệu trưởng, chuẩn Hiệu phó, đánh giá Giáo viên theo chuẩn nghề nghiệp và xếp loại Nhân viên theo quy định; Nâng cao chất lượng trong đánh giá, xếp loại thi đua trong nhà trường. Bình xét thi đua lựa chọn giáo viên xuất sắc theo tháng, đề xuất khen thưởng lên UBND quận

- Chỉ đạo CB-GV-NV sử dụng và bảo quản có hiệu quả những đồ dùng đồ chơi được cấp, thống kê tài sản theo biểu mẫu của phòng tài chính, kiểm kê vào cuối năm. BGH trực tiếp xuống các lớp chỉ đạo giáo viên sắp xếp để thuận tiện cho việc sử dụng.

- Tạo môi trường học tập cho trẻ, huy động các nguồn đầu tư cho trẻ

- Công tác vệ sinh, an ninh, an toàn trong trường học được quan tâm, phối hợp với công an phường Khương Đình đảm bảo an ninh trật tự trường học, phân công trách nhiệm cụ thể đúng người đúng việc. Tăng cường phòng chống tai nạn thương tích, dịch bệnh trong trường học. Chỉ đạo vệ sinh theo tuần, thường xuyên kiểm tra đồ dùng đồ chơi gây mất an toàn cho trẻ:

+ Giáo viên: vệ sinh phòng lớp đồ dùng đồ chơi, đảm bảo an toàn cho trẻ

+ Lao công: vệ sinh ngoài lớp khu vực sân trường.

+ Tổ bảo vệ: bảo vệ an ninh, an toàn trong nhà trường.

3. Nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ quản lí, giáo viên và học sinh

*** Công tác quản lý:**

- Cán bộ quản lý được phân công rõ trách nhiệm, nhiệm vụ cụ thể từ đó xây dựng kế hoạch hoạt động giúp phát triển toàn diện mọi mặt của nhà trường.

- BGH nhà trường xây dựng kế hoạch cụ thể, bám sát các nhiệm vụ của Kế hoạch phát triển giáo dục và đào tạo quận Thanh Xuân giai đoạn 2020 - 2025. BGH tham gia các lớp bồi dưỡng kỹ năng, nghiệp vụ quản lí các lớp chuyên đề như: Quản lý hành chính nhân sự, quản lý tài chính, tài sản công, thực hiện chính

sách đối với người lao động, công tác dân vận, thực hiện quy chế dân chủ cơ sở, kiểm tra nội bộ, quán triệt các văn bản mới... do Quận tổ chức. Tăng cường thực hiện việc xây dựng quy chế dân chủ, quy chế chi tiêu nội bộ trong nhà trường đảm bảo thiết thực, hiệu quả công khai.

- Thực hiện mặc đồng phục của trường khi đón học sinh và lên lớp tạo nề nếp, ấn tượng đẹp cho học sinh, phụ huynh. Tuyên truyền bồi dưỡng, tập huấn cho cán bộ giáo viên, nhân viên về tư tưởng chính trị, đạo đức nhà giáo, kiến thức pháp luật, các quy định của ngành, trách nhiệm cá nhân trong việc xây dựng và thực hiện quy tắc ứng xử trong nhà trường theo Thông tư 06/2019/TT-BGDĐT ngày 12/4/2019 của Bộ GD&ĐT quy định quy tắc ứng xử trong các cơ sở giáo dục mầm non..., Kế hoạch số 168/KH-UBND ngày 18/8/2020 của UBND Thành phố Hà Nội về thực hiện Đề án “Xây dựng văn hóa ứng xử trong trường học giai đoạn 2020 – 2025”

- Phối hợp với công đoàn kịp thời động viên, khen thưởng các giáo viên, đạt thành tích cao trong các hội thi cấp Quận và Thành phố, Tổ chức Lễ tuyên dương, khen thưởng vinh danh trong dịp lễ kỉ niệm ngày Nhà giáo Việt Nam 20/11.

- Chỉ đạo xây dựng kế hoạch nâng cao chất lượng giáo dục thực hiện lấy trẻ làm trung tâm phát huy khả năng sáng tạo tự tin của trẻ. Xây dựng môi trường giáo dục phù hợp với trẻ tạo các góc mở cho trẻ tham gia hoạt động, nâng cao chất lượng giáo dục toàn diện giúp trẻ phát triển tốt 5 lĩnh vực: PT Thể chất, PT Thẩm Mỹ, PT ngôn ngữ, PT tình cảm quan hệ XH, PT Nhận thức. Tổ chức nhiều các hoạt động tập thể, phong trào văn nghệ, thể dục thể thao được tổ chức đúng theo kế hoạch và trẻ được tham gia (các buổi tổng kết chủ đề, sự kiện, văn nghệ chào mừng các ngày hội ngày lễ trong năm) từ những hoạt động này sẽ giúp trẻ được giao lưu học hỏi, tự tin, mạnh dạn giao tiếp.

- Công tác nuôi dưỡng và y tế trường học đảm bảo 100% trẻ được khám sức khỏe 1 năm 2 lần vào tháng 9 và tháng 2. Xây dựng thực đơn cho trẻ phù hợp theo mùa thường xuyên thay đổi thực đơn theo tuần, có kế hoạch theo dõi chăm sóc trẻ suy dinh dưỡng và béo phì cuối

*** Đội ngũ giáo viên, nhân viên:**

- GV-NV phân công hợp lý đảm bảo cho công tác chăm sóc nuôi dạy trẻ, sắp xếp những giáo viên có kinh nghiệm và năng lực chuyên môn kèm những giáo viên còn yếu về chuyên môn: phân công giáo viên giữ nhiệm vụ tổ trưởng, khối trưởng chuyên môn có trách nhiệm cùng BGH nhà trường xây dựng kế hoạch đưa ra những biện pháp khuyến khích giáo viên làm tốt công tác CSGD trẻ.

- Nâng cao chất lượng giáo dục của nhà trường, nâng số lượng giáo viên đạt trình độ trên chuẩn là 100%, chất lượng giáo viên giỏi, nhân viên giỏi trong các cuộc thi cấp Quận và Thành phố. Chú trọng kế hoạch bồi dưỡng thường xuyên cho

11.11.2020

đội ngũ giáo viên: thứ 3 hàng tuần sinh hoạt chuyên môn trao đổi kinh nghiệm giảng dạy, thống nhất chương trình trong khối, tổ chức các giờ kiến tập 4 lứa tuổi, tổ chức hội thi giáo viên dạy giỏi cấp trường và tham gia thi giáo viên dạy giỏi cấp quận. Phân công giáo viên tham gia đầy đủ các buổi bồi dưỡng chuyên đề do PGD tổ chức, phối hợp với các trường trên địa bàn tổ chức các lớp tập huấn về các phương pháp mới như Steam, Montessori....

4. Nâng cao hiệu quả công tác quản trị; đảm bảo an ninh, an toàn trường học, cải cách hành chính:

- Tiếp tục triển khai và duy trì công tác quản trị trường học, vệ sinh công nghiệp trong nhà trường

- Thực hiện tốt công tác phối hợp giữa nhà trường, gia đình và các lực lượng xã hội trong việc nâng cao chất lượng giáo dục: Xây dựng quy chế phối hợp giữa Ban giám hiệu và ban đại diện cha mẹ học sinh các lớp

- Xây dựng khung cảnh sư phạm sáng – xanh – sạch – đẹp, phòng chống dịch bệnh.

- Duy trì tests thực phẩm hàng ngày và theo thực đơn, thường xuyên kiểm soát công tác giao nhận chợ và chế biến thực phẩm, phối hợp với phụ huynh học sinh trong công tác kiểm tra giám sát thực phẩm hàng ngày

- Thực hiện kiểm kê tài sản hàng năm theo qui định; cân đối nguồn kinh phí chi thường xuyên hàng năm để có kế hoạch sửa chữa, bổ sung trang thiết bị, ĐDDH, chỉnh sửa cảnh quan, khung cảnh sư phạm, CSVC của nhà trường phục vụ có hiệu quả cho công tác giảng dạy và giáo dục.

- Ứng dụng công nghệ thông tin trong quản lý, dạy học

- Thực hiện nghiêm túc các qui định về quản lý tài chính, tài sản

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Chi bộ - BGH:

- Hoàn thành xây dựng kế hoạch thực hiện phát triển giáo dục và đào tạo nhà trường trong tháng 11/2020. Tổ chức Hội nghị quán triệt và triển khai thực hiện tới toàn thể thành viên trong nhà trường và toàn thể CMHS nhà trường.

- Tham mưu với Đảng ủy phường về công tác phát triển đảng của chi bộ .

2. Các tổ chuyên môn:

- Tham mưu với BGH thực hiện kế hoạch phát triển giáo dục và đào tạo nhà trường, phối hợp với các đoàn thể, các bộ phận trong nhà trường thực hiện tốt các mục tiêu, chỉ tiêu, nhiệm vụ của kế hoạch. Thực hiện và đôn đốc các thành viên của tổ thực hiện nhiệm vụ được phân công, định kỳ hàng tháng báo cáo kết quả thực hiện.

3. Công đoàn, Chi đoàn, khối trưởng:

Làm tốt công tác tuyên truyền, vận động, động viên các đoàn viên, hội viên và các tầng lớp nhân dân, các tổ chức, cá nhân tham gia hỗ trợ, tạo điều kiện để thực kế hoạch thực hiện giai phát triển giáo dục nhà trường đạt kết quả tốt.

4. Ban đại diện CMHS:

Phối hợp với nhà trường trong công tác chăm sóc giáo dục trẻ và đồng hành cùng nhà trường trong mọi hoạt động.

5. CBGVNV nhà trường: Nắm chắc mục tiêu, chỉ tiêu cùng các giải pháp thực hiện kế hoạch phát triển giáo dục và đào tạo nhà trường để thực hiện.

Trên đây là Kế hoạch phát triển giáo dục và đào tạo nhà trường giai đoạn 2020 - 2025 của trường mầm non Khương Đình. Các tổ chức đoàn thể và cá nhân trong nhà trường cần nhận thức rõ, quán triệt và tổ chức thực hiện các nhiệm vụ được giao một cách hiệu quả nhất./.

Nơi nhận:

- PGD&ĐT Quận TX
- Đảng Ủy, UBND phường Khương Đình
- Lưu: VT


Trịnh Hoài Hương

